

UNIVERSIDAD DE
GUANAJUATO



CONVENIO PARA EL FINANCIAMIENTO DEL COMPLEMENTO DE PENSIÓN QUE CELEBRAN POR UNA PARTE LA UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO A LA QUE EN LO SUCESIVO SE DENOMINARÁ "LA UNIVERSIDAD", REPRESENTADA POR EL RECTOR GENERAL, DR. LUIS FELIPE GUERRERO AGRIPINO Y POR LA OTRA LAS ASOCIACIONES SINDICALES: ASOCIACIÓN SINDICAL DE PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO, EN ADELANTE "ASPAAUG REPRESENTADA POR SU SECRETARIA GENERAL, L.D.G. CLAUDIA LIZBETH REYES MONTÚFAR Y LA ASOCIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS DE LA UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO, "ASTAUG", REPRESENTADA POR SU SECRETARIO GENERAL, ING. VÍCTOR JIMÉNEZ RAMÍREZ; A QUIENES SE LES DENOMINARÁ "LAS ASOCIACIONES", AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES, ANTECEDENTES Y SUBSECUENTES CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

1. DE "LA UNIVERSIDAD":

1.1. Que de conformidad con su Ley Orgánica, contenida en el Decreto número 71 de la H. Sexagésima Legislatura Constitucional del Estado Libre y Soberano de Guanajuato, publicada en el Periódico Oficial número 96 del Gobierno de la Entidad, el 15 de junio de 2007, la Universidad de Guanajuato es un organismo público autónomo, con personalidad jurídica y patrimonio propio, y por ello, se encuentra en aptitud legal de ejercer derechos y contraer obligaciones.

1.2. Que sus funciones esenciales de acuerdo a lo ordenado por el artículo 5 de la Ley Orgánica citada en el precedente, son: I.- La educación en los niveles que ella determine; II.- La investigación científica, tecnológica y humanística, en cualquier área del conocimiento en relación con las necesidades regionales, nacionales y del saber universal; y, III.- La creación, promoción y conservación de la expresiones del arte y la cultura; al preservación, la difusión y el acrecentamiento de los valores, así como la extensión a la sociedad de los beneficios de la ciencia y tecnología.

1.3. Que de conformidad con lo señalado en el artículo 19 de la Legislación antes

invocada, el Rector General es la autoridad ejecutiva de la Universidad y tendrá su representación legal, la que podrá delegar en quien estime conveniente.

1.4. En los términos de los artículos 16 fracción XII y 18 fracción I del ordenamiento jurídico citado en los antecedentes, la Junta Directiva nombró al Dr. Luis Felipe Guerrero Agripino, como Rector General para el periodo 2015-2019, de conformidad a la designación hecha por dicho órgano de gobierno el 3 de septiembre de 2015; cargo que protestó ante el Consejo General Universitario en sesión extraordinaria que se llevó a cabo el 27 de septiembre de 2015.

1.5. Que señala como domicilio legal el ubicado en la calle Lascuráin de Retana número 5, zona centro, de la ciudad de Guanajuato, Gto.

2. DE "LA ASPAAUG":

2.1. Que de conformidad al registro de la Asociación Sindical del Personal Académico y Administrativo (ASPAAUG), que obra en el expediente No. 7/979- S de la Junta de Conciliación y Arbitraje para Asuntos Universitarios de Guanajuato, Gto., y en el cual obra el registro del Comité Ejecutivo de dicha Asociación y en el que la L.D.G. Claudia Lizbeth Reyes Montúfar, funge como Secretaria General de dicha Asociación, por lo que además de conformidad a los estatutos generales de la misma, el Secretario General representa al Sindicato conforme a la Ley de la materia en toda clase de asuntos.

3. DE "LA ASTAUG":

3.1 Que de conformidad al registro de la Asociación Sindical de Trabajadores Administrativos (ASTAUG), que obra en el expediente No. 6/979-S de la Junta de Conciliación y Arbitraje para Asuntos Universitarios de Guanajuato, Gto., y en el cual obra el registro del Comité Ejecutivo de dicha Asociación y en el que el Ing. Víctor Jiménez Ramírez, funge como Secretario General, por lo que además de conformidad a los estatutos generales de la misma, el Secretario General representa al Sindicato conforme a la Ley de la materia en toda clase de asuntos.

DECLARAN LAS PARTES:

- I. Que acuden a la firma del presente convenio por su libre voluntad, sin que exista ningún tipo de vicios en su consentimiento, tales como error, engaño, dolo, violencia o mala fe.
- II. Que se reconocen mutuamente la personalidad con la que comparecen en el presente instrumento, manifestando su conformidad con el clausulado del mismo.

ANTECEDENTES

ÚNICO. Los diversos sistemas de pensiones en nuestro país se encuentran en una situación de incertidumbre y de inviabilidad. En el caso de algunas universidades públicas, su situación en esta materia es crítica y demanda soluciones inmediatas.

Particularmente en la Universidad de Guanajuato, desde mediados de la década de los años 70 del siglo pasado, se han contemplado en los contratos colectivos que tiene celebrados con las asociaciones sindicales, las condiciones de otorgamiento del complemento de pensión, sin que se haya previsto un financiamiento para el mismo.

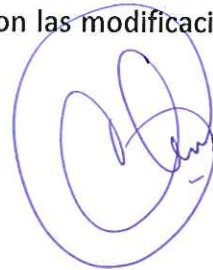
Por lo anterior, la Universidad de Guanajuato no puede ser omisa ante las circunstancias actuales. Por ello hemos decidido actuar con responsabilidad, para no comprometer el futuro de la Institución y a su vez propiciar las condiciones para garantizar una pensión digna al personal que labora en nuestra Casa de Estudios.

En consecuencia, la Universidad de Guanajuato asume un compromiso institucional para hacer frente a esta problemática estructural. Se trata de un esfuerzo conjunto entre la Asociación Sindical de Personal Académico y Administrativo de la Universidad de Guanajuato (ASPAAUG); la Asociación Sindical de Trabajadores Administrativos de la Universidad de Guanajuato (ASTAUG); y la administración universitaria, para generar una reforma a nuestro modelo de seguridad social, específicamente el complemento de pensión establecido en los contratos colectivos de trabajo. Ello, con independencia de la pensión que el trabajador pudiera obtener por parte del Instituto de Seguridad Social del Estado de Guanajuato (ISSEG).

CLÁUSULAS

PRIMERA. Las partes acuerdan que el objeto del presente convenio consiste en la creación de un Fondo Auxiliar solidario para el apoyo al pago del complemento de pensión que otorga la Universidad de Guanajuato, por un lado conforme al numeral 29 de la cláusula IX del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre "**LA UNIVERSIDAD**", y "**LA ASPAAUG**"; y por otro, al numeral 7 de la cláusula X del Contrato Colectivo de trabajo celebrado entre "**LA UNIVERSIDAD**", y "**LA ASTAUG**", en los términos de este convenio.

"**LA UNIVERSIDAD**", como lo viene haciendo, respetará los Contratos Colectivos de Trabajo Vigentes al momento de la contratación del trabajador, con las modificaciones acordadas en el presente convenio.



SEGUNDA. Las partes acuerdan que el esquema de financiamiento para las prestaciones referidas en las cláusulas anteriores se sustentará en los siguientes parámetros:

- a) La aportación establecida en este convenio se encuentra calculada exclusivamente sobre las prestaciones tabulares, incluida la Prima de Antigüedad, sin considerar el Salario Nominal (no incluye Aguinaldo ni Prima Vacacional).
- b) La aportación por parte de todos y cada uno de los empleados de "**LA UNIVERSIDAD**", será a razón del 8% (ocho por ciento) de las prestaciones tabulares siguientes, mismas que obran en el tabulador de sueldos y salarios vigente:

Prestaciones consideradas para los trabajadores de la ASPAAUG	Prestaciones consideradas para los trabajadores de la ASTAUG
<ul style="list-style-type: none">• Prima de Antigüedad;• Prestación Adicional;• Superación y Desarrollo Académico;• Despensa y• Ayuda para Publicaciones.	<ul style="list-style-type: none">• Prima de Antigüedad;• Prestación Adicional;• Despensa;• Apoyo Familiar;• Enseres y• Ajuste de Calendario

- c) "**LA UNIVERSIDAD**" continuará siendo la garante para el pago del complemento de pensión, como lo establezcan los Contratos Colectivos celebrados con las Asociaciones.
- d) Las partes acuerdan establecer como Salario Regulador para efectos del cálculo del complemento de pensión, el 100% (cien por ciento) del salario promedio de los últimos tres años a valor presente con base a tabulador o INPC, según convenga al trabajador. Esta regla aplicará a partir de la entrada en vigor del presente convenio, con excepción del personal que previo a la fecha de entrada en vigor, haya adquirido el derecho a la jubilación por retiro o vejez en apego a la ley del ISSEG, así como quienes ya disfrutaban del complemento de pensión.

Para el caso del personal que inicie su relación laboral, después de la entrada en vigor del presente convenio, se establece que el mismo no podrá recibir por concepto de pensión total (monto de la pensión otorgada por el ISSEG más el complemento universitario, incluida la Prima de Antigüedad), más del monto equivalente al 93.5% (noventa y tres punto cinco por ciento) del salario promedio de los últimos cinco años de servicio a valor presente con base a tabulador o INPC, según convenga al trabajador.

- e) Las partes acuerdan que, para el personal activo, jubilados y quienes ya hayan obtenido el derecho a la jubilación, el complemento de la pensión se incrementará en los términos establecidos en los contratos colectivos vigentes. Para el caso del personal que inicie su relación laboral, después de la entrada en vigor del presente convenio, el complemento de pensión incrementará en el mismo tiempo y proporción, en que lo haga la inflación.
- f) Las partes acuerdan que la suma del ingreso total de los pensionados, que incluye la pensión que otorgue el ISSEG y el complemento de pensión que otorgue la Universidad, no podrá rebasar el monto del límite superior del salario tabular, que corresponde a la categoría de Profesor de Tiempo Completo Titular C, incluida la Prima de Antigüedad. Ello, con excepción del personal que previo a la fecha de entrada en vigor del presente convenio, haya adquirido el derecho a la jubilación, así como quienes ya disfrutaban de la misma.

TERCERA. Las aportaciones, serán destinadas a la constitución de un Fondo Auxiliar para el pago del complemento de pensión, en los términos descritos en la cláusula segunda, cuya creación y administración se determinará en el **ANEXO TÉCNICO** adjunto al presente y el reglamento que para tal efecto sea generado, entre la **"UNIVERSIDAD"** y **"LAS ASOCIACIONES"**.

CUARTA. **"LA UNIVERSIDAD"** y **"LAS ASOCIACIONES"**, se comprometen a actualizar la redacción de las cláusulas de los Contratos Colectivos de Trabajo que tienen celebrados, relativas al complemento de pensión, durante el proceso de revisión contractual integral inmediato posterior a la firma de este convenio, a fin de que sean congruentes con el presente instrumento.

QUINTA. "La UNIVERSIDAD" se compromete a que el siguiente personal directivo:

- a) Rector General;
- b) Secretario General;
- c) Secretario Académico;
- d) Secretario de Gestión y Desarrollo;
- e) Directores de la Administración de la Rectoría General;
- f) Rectores y Secretarios Académicos de Campus; y
- g) Director y Secretario Académico del Colegio de Nivel Medio Superior.

obtendrá el complemento de pensión con un salario regulador de cinco años y 93.5% (noventa y tres punto cinco por ciento) como máximo del complemento de pensión. Cabe precisar que, en la integración salarial, para efectos del cálculo de la pensión de los referidos puestos, no se incluye el concepto de gratificación, toda vez que ésta no forma parte de la jubilación. De igual forma, para esos puestos señalados, el tope máximo de la pensión total (monto de la pensión otorgada por el ISSEG más el complemento universitario, incluida la Prima de Antigüedad) será el establecido en el inciso f) de la Cláusula SEGUNDA del presente convenio.


SEXTA. "LA UNIVERSIDAD" se compromete a cubrir a los beneficiarios del personal fallecido por causas ajenas al trabajo, cuya antigüedad reconocida en "LA UNIVERSIDAD" sea igual o mayor a cinco años, pero menor al requisito mínimo que establece la Ley del ISSEG para otorgar pensiones por muerte, un beneficio económico tomando como parámetro lo dispuesto en la Ley del ISSEG relativo a la pensión mínima por viudez u orfandad, y el complemento de pensión correspondiente.

"LA UNIVERSIDAD" Y "LAS ASOCIACIONES", se comprometen a actualizar la redacción de las cláusulas de los Contratos Colectivos de Trabajo respectivos, relativas al beneficio económico estipulado en este numeral.

SÉPTIMA. Las partes acuerdan que el presente convenio entrará en vigor a partir del día 1 del mes de enero del año 2018. Las aportaciones, comenzarán a aplicarse a partir de la primera quincena del mes de marzo del 2018, sin efectos retroactivos.

ENTERADAS LAS PARTES DEL CONTENIDO, VALOR Y ALCANCE LEGAL DEL PRESENTE CONVENIO, FIRMAN EL MISMO PARA SU DEBIDA CONSTANCIA EN LA CIUDAD DE GUANAJUATO, GTO., A LOS SEIS DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL DIECISIETE.

POR "LA UNIVERSIDAD"


DR. LUIS FELIPE GUERRERO AGRIPINO
RECTOR GENERAL

POR "LA ASPAUG"


L.D.G. CLAUDIA LIZBETH REYES MONTÚFAR
SECRETARIA GENERAL

POR "LA ASTAUG"


ING. VÍCTOR JIMÉNEZ RAMÍREZ
SECRETARIO GENERAL

UNIVERSIDAD DE
GUANAJUATO



ANEXO TÉCNICO DEL CONVENIO PARA EL FINANCIAMIENTO DEL COMPLEMENTO DE PENSIÓN; CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO A LA QUE EN LO SUCESIVO SE DENOMINARÁ "LA UNIVERSIDAD", REPRESENTADA EN ESTE ACTO POR EL RECTOR GENERAL, DR. LUIS FELIPE GUERRERO AGRIPINO, Y LAS ASOCIACIONES SINDICALES: ASOCIACIÓN SINDICAL DE PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO, "ASPAAUG", REPRESENTADA POR SU SECRETARIA GENERAL, L.D.G. CLAUDIA LIZBETH REYES MONTÚFAR Y LA ASOCIACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS DE LA UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO, "ASTAUG", REPRESENTADA POR SU SECRETARIO GENERAL, ING. VÍCTOR JIMÉNEZ RAMÍREZ; A QUIENES SE LES DENOMINARÁ "LAS ASOCIACIONES", AL TENOR DE LOS SIGUIENTES LINEAMIENTOS:

LINEAMIENTOS RELATIVOS A LA INTEGRACIÓN DEL FONDO AUXILIAR REFERIDO EN LA CLÁUSULA TERCERA DEL CONVENIO INVOCADO EN EL PROEMIO

PRIMERO. Las aportaciones del trabajador y del patrón descritas en el CONVENIO, serán calculadas sobre las prestaciones contempladas en el inciso a) de su CLÁUSULA SEGUNDA.

SEGUNDO. La Universidad de Guanajuato seguirá pagando el complemento de jubilaciones y pensiones, en los términos establecidos en los contratos colectivos de trabajo de la ASPAUG y la ASTAUG con las modificaciones de 2018 y el CONVENIO.

TERCERO. La aportación de los trabajadores del 8 por ciento sobre prestaciones, determinada en el CONVENIO, se aplicará bajo el siguiente esquema:

a) Para el pago del complemento de pensión, de la siguiente manera:

AÑO	DE LOS 8 PUNTOS PORCENTUALES
2018	2
2019	4
2020	6
2021 y en adelante	8

b) Para la creación del Fondo Auxiliar, de la siguiente manera:

AÑO	DE LOS 8 PUNTOS PORCENTUALES
2018	6
2019	4
2020	2
2021 en adelante	0

Lo acumulado en el Fondo Auxiliar, en términos del inciso b), no se podrá utilizar para el pago de jubilaciones y pensiones complementarias, sino hasta el año 2022. A partir de esa fecha, sólo se podrá tomar el equivalente a un porcentaje de las prestaciones, de acuerdo a la siguiente tabla:

AÑO	PORCENTAJE DE APLICACIÓN SOBRE LAS PRESTACIONES
2022	2
2023	4
2024	6
2025	8
2026	10
2027	12
2028 en adelante	14

CUARTO. Para el fortalecimiento del Fondo Auxiliar, la Universidad destinará los recursos acumulados en el Fideicomiso ya establecido para captar los recursos que la Federación le ha otorgado para apoyar las reformas estructurales en el tema pensionario.

De dichos recursos se dispondrá de un monto de 100 millones de pesos, de conformidad con las estimaciones actuariales, los cuales se destinarán a la implementación de esquemas de financiamiento y préstamos para el personal, bajo los mecanismos establecidos en el Reglamento que para tal efecto emita el Comité Técnico del Fondo Auxiliar.

Una vez analizado el comportamiento de este esquema, el monto destinado podrá modificarse según lo determine el Comité Técnico, atendiendo a la recomendación del estudio actuarial. Dicho monto no se considerará para el pago del complemento de pensión.

QUINTO. El Comité Técnico estará integrado por el Rector General y tres representantes de la Universidad, así como por los Secretarios Generales de las Asociaciones y un representante de cada una de éstas, siendo designados por quien consideren conveniente; el Comité Técnico será presidido por el Rector General, dicho Comité será el responsable de la administración de los fondos y seguimiento de los acuerdos firmados para la aplicación de esta reforma. Para la aprobación y toma de decisiones, será necesario tener un número de seis votos en el mismo sentido.

Para el caso de empate en la votación, se convocará a una sesión extraordinaria dentro de las 48 horas siguientes y de persistir el empate, la decisión se tomará por mayoría simple conservando el Rector General el voto de calidad.

ENTERADAS LAS PARTES DEL CONTENIDO, VALOR Y ALCANCE LEGAL DEL PRESENTE, FIRMAN EL MISMO PARA SU DEBIDA CONSTANCIA EN LA CIUDAD DE GUANAJUATO, GTO., A LOS SEIS DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL DIECISIETE.

POR "LA UNIVERSIDAD"



DR. LUIS FELIPE GUERRERO AGRIPINO
RECTOR GENERAL



POR "LA ASPAAUG"

L.D.G. CLAUDIA LIZBETH REYES MONTÚFAR
SECRETARIA GENERAL



POR "LA ASTAUG"

ING. VÍCTOR JIMÉNEZ RAMÍREZ
SECRETARIO GENERAL